

De impact van het coronavirus

NL leert door met inzet van scholing



SCHUITEMAN
ACCOUNTANTS & ADVISEURS

In de afgelopen maanden heeft Schuiteman NOW 2.0 voor u aangevraagd. De overheid stelt daarbij diverse voorwaarden, waaronder een inspanningsverplichting om werknemers te laten omscholen of bijscholen. Hoe u aan deze verplichting kunt voldoen, lichten wij middels dit schrijven toe.

Verplichting

Maakt u gebruik van NOW 2.0 dan verplicht de overheid u om ontwikkeladvies of (bij)scholing voor uw werknemers te regelen. Als werkgever kunt u natuurlijk zelf aan de slag door tijd en geld beschikbaar te stellen. U kunt ook gebruik maken van opleidings- en ontwikkelfondsen (O&O fondsen) indien u bent aangesloten bij een cao. De overheid verwacht dat u inzet toont voor uw werknemers. Om dit te stimuleren heeft het kabinet de subsidieregeling NL leert door met inzet van scholing in het leven geroepen als onderdeel van het steunpakket.

Vanaf 1 oktober 2020, 9:00 uur gaat het eerste aanvraagtijdvak open voor de tijdelijke subsidieregeling NL leert door met inzet van scholing (NLLD - S).

Opleiders, opleiderscollectieven of samenwerkingsverbanden mogen een aanvraag indienen.

Wat is het doel van de regeling?

Het (verder) ontwikkelen van kennis en vaardigheden door deelnemers kosteloos scholingstrajecten aan te bieden. De scholing moet bijdragen aan het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt of op het weer verkrijgen van werk of opdrachten.

Verklaring

Bij de aanvraag NOW 2.0 heeft u verklaard dat u zich zult inspannen om werknemers te stimuleren een ontwikkeladvies aan te vragen of scholing te volgen voor behoud van werk.

Hoe werkt het precies?

De subsidie wordt verstrekt voor het geven van scholing aan deelnemers. Om te zorgen dat de opleider een subsidiebedrag ontvangt dat ook past bij de intensiviteit en duur van de opleiding, training of cursus die aangeboden wordt, zijn de scholingstrajecten in drie categorieën onderverdeeld:

- Categorie A: leerpakketten en abonnementen;
- Categorie B: vaardigheden (verder) ontwikkelen;
- Categorie C: omvangrijke scholingstrajecten.

Aanvragen voor de categorieën A en B kunnen worden ingediend door opleiders en opleiderscollectieven. Aanvragen voor categorie C kunnen worden ingediend door samenwerkingsverbanden tussen opleiders enerzijds en O&O-fondsen, verenigingen van werkgevers en werknemers, brancheorganisaties of andere rechtspersonen anderzijds.

Voor elk afgerond scholingstraject is een vast subsidiebedrag beschikbaar. De hoogte van dit subsidiebedrag hangt af van de categorie waaronder het scholingstraject valt:

- Categorie A: € 150 per deelnemer die een e-learning of module binnen het leerpakket of abonnement heeft afgerond;
- Categorie B: € 500 per deelnemer die de scholing heeft afgerond;
- Categorie C: € 1.000 per deelnemer die de activiteit heeft afgerond.

Subsidieaanvragen kunnen met behulp van een elektronisch aanvraagformulier worden ingediend bij Uitvoering van Beleid (UVB). Aanvragen worden behandeld op volgorde van ontvangst, waarbij alleen volledige aanvragen in behandeling worden genomen.

De volgende aanvraagtijdvakken zijn vastgesteld:

Opleiders/opleiderscollectieven: van 1 oktober 2020 (09:00 uur) tot 15 oktober 2020 (17:00 uur)

Samenwerkingsverbanden: van 2 november 2020 (09:00 uur) tot 16 november 2020 (17:00 uur)

Waarom investeren in opleiding tijdens de coronacrisis?

De arbeidsmarkt wordt geconfronteerd met fundamentele en blijvende veranderingen. In verschillende sectoren staat de werkgelegenheid fors onder druk. Veel mensen hebben hun baan al verloren of dreigen die te gaan verliezen. Dit betekent dat veel werknemers zich moeten aanpassen aan de nieuwe realiteit en zich moeten voorbereiden op een andere manier van werken of zelfs ander werk.

Is er geen geschikt werk meer voor de werknemer en lukt het niet om openstaande vacatures in te vullen met werknemers die al in dienst zijn? Dan is opleiding of omscholing een optie.

De voordelen van omscholen zijn:

- Beter geschoold personeel verbetert de kwaliteit, de motivatie, de gedrevenheid en de productiviteit.
- Kosten besparen bij werving en selectie, outplacement en ontslag.
- (Eerder) opgebouwde kennis en ervaring blijven binnen het bedrijf.
- U helpt uw werknemer bij een carrièreswitch of loopbaanverandering.

Andere regelingen

Naast NL leert door met inzet van scholing zijn er andere regelingen voor scholing, online training, begeleiding van stagiair(e)s of andere vormen van leren, zoals:

- **SLIM- regeling**
Subsidieregeling voor mkb-ondernemingen en voor grootbedrijven in de landbouw-, horeca- of recreatiesector. Het doel van de SLIM-regeling: leren en ontwikkelen stimuleren. Individuele ondernemers en samenwerkingsverbanden vragen de subsidie aan. Jaarlijks is er 48 miljoen euro beschikbaar.
- **Subsidieregeling Praktijkleren**
Een subsidie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Begeleidt u een BBL-leerling, deelnemer of student, dan biedt deze subsidie een tegemoetkoming in de opleidingskosten. Dat geldt ook als u kosten maakt voor een promovendus of technologisch ontwerper in opleiding. De Subsidieregeling Praktijkleren is tot 2023 van kracht. De tegemoetkoming is maximaal € 2.700 euro per praktijkplaats.

Heeft u vragen over de NL leert door met inzet van scholing subsidieregeling of over opleiding en ontwikkeling van personeel, neem dan contact op met Geralda van de Biezen via telefoonnummer 0342- 47 34 44 of via e-mailadres gvdbiezen@schuiteman.com.

